



BALANÇO SOCIAL

2018

INSTITUTO DOS VINHOS DO DOURO E DO PORTO, I.P.
ABRIL 2019

CONTEÚDO

| | |
|--|----|
| NOTA INTRODUTÓRIA..... | 2 |
| 1 - CARATERIZAÇÃO | 3 |
| 2 - COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES..... | 3 |
| 3 - ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA..... | 4 |
| 4 - ORGANOGRAMA..... | 5 |
| 5 - RECURSOS HUMANOS | 5 |
| 5.1 Mapa de Pessoal..... | 5 |
| 5.2 Distribuição por Género..... | 7 |
| 5.3 Estrutura Etária | 7 |
| 5.4 Antiguidade | 9 |
| 5.5 Habilitações académicas..... | 9 |
| 5.6 Modalidades de horário de trabalho | 10 |
| 6 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS..... | 11 |
| 7 - HIGIENE E SEGURANÇA | 12 |
| 8 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL..... | 13 |
| 9 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS..... | 15 |
| ANEXOS..... | 16 |

NOTA INTRODUTÓRIA

O presente documento apresenta o Balanço Social 2018 do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I.P., no qual se evidenciam os aspetos mais relevantes do desempenho social e do desenvolvimento do capital humano, bem como dos recursos financeiros a ele alocados.

A informação apresentada no presente documento reporta ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro do ano 2018, baseando-se nos dados referentes aos trabalhadores em efetividades de funções a 31 de dezembro, cumprindo as orientações emanadas da Direção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP), refletidas nos quadros anexos, cumprindo o disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Com o intuito de melhorar a sua qualidade informativa, são apresentados quadros e gráficos acompanhados de uma breve análise, onde se evidenciam os aspetos mais relevantes do desenvolvimento do capital humano deste Instituto, relevando a informação respeitante a vários indicadores, como o número de efetivos, modalidade de vínculo, estrutura etária, estrutura habilitacional e antiguidade na Administração Pública. Informa, ainda, sobre remunerações e encargos com pessoal, segurança e medicina no trabalho e formação profissional.

O Balanço Social, conjuntamente com o Plano de Atividades, o Relatório de Atividades e o QUAR, constitui um instrumento de planeamento, organização e apoio à gestão de recursos humanos, inserindo-se no ciclo anual de gestão, nos termos da alínea e) do n.º 1 do artigo 8.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, que estabelece o Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP).

Assim, mais que o cumprimento de uma obrigação legal, a compilação de todos os dados apresentados, a sua análise e a reflexão que sobre eles possamos fazer, contribuirão seguramente para uma melhor gestão dos efetivos que asseguram o cumprimento da nossa missão e apoiam todo o trabalho desenvolvido neste Instituto.

Este documento deverá, ainda, permitir perspetivar medidas evolutivas a adotar que promovam o aumento da nossa eficiência e eficácia, traduzindo-se numa melhoria contínua da qualidade dos serviços que prestamos. De igual forma, precisará também no sentido de um maior equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar, favorecendo a diminuição do absentismo, o aumento da produtividade e as boas práticas de gestão.

Gilberto Igrejas

Presidente do Conselho Diretivo

1 - CARATERIZAÇÃO

O Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I.P., adiante designado por IVDP, I.P. é um instituto público, integrado na administração indireta do Estado, dotado de autonomia administrativa e financeira e património próprio, sendo um instituto público de natureza interprofissional, nos termos do Decreto-Lei n.º 97/2012, de 23 de abril.

O IVDP, I.P. é um organismo central com jurisdição sobre todo o território nacional com sede em Peso da Régua e dispõe ainda de um serviço desconcentrado, a delegação do Porto.

O IVDP, I.P. é dirigido pelo conselho diretivo composto por um presidente e por um vice-presidente. O conselho interprofissional é o órgão de gestão das denominações de origem e indicação geográficas da Região Demarcada do Douro (RDD), em que se encontram representados os agentes económicos envolvidos na produção e no comércio dos vinhos do Porto e do Douro. O conselho consultivo é o órgão de consulta, apoio e participação na definição das linhas gerais de atuação do IVDP, I.P. e nas tomadas de decisão do conselho diretivo.

2 - COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES

De acordo com o Decreto-Lei n.º 97/2012 de 23 de abril são atribuições do IVDP, I.P.:

- Propor a orientação estratégica e executar a política vitivinícola para a Região Demarcada do Douro (RDD), designadamente assegurando o conhecimento de toda a fileira e da estrutura de produção e comércio, incluindo a exportação, e as ações que lhe venham a ser delegadas pelo Instituto da Vinha e do Vinho, I. P. (IVV, I. P.);
- Promover a convergência dos interesses da produção e do comércio na defesa do interesse geral da RDD, através da disciplina, controlo e fiscalização da produção e a comercialização dos vinhos do Porto, do Douro e Duriense, bem como dos vinhos suscetíveis de obter estas denominações de origem e indicações geográficas;
- Assegurar o ficheiro das parcelas de vinha desta região, o controlo do recenseamento dos viticultores e as verificações adequadas para este efeito, bem como a determinação das correções necessárias;

- Controlar, promover e defender as denominações de origem e indicação geográfica da RDD, bem como os restantes vinhos e produtos v\u00ednicos produzidos, elaborados ou que transitem na RDD, sem preju\u00edzo das atribui\u00e7\u00f5es do IVV, I. P.;
- Instruir os processos de contraordena\u00e7\u00e3o e aplicar \u00e0s infra\u00e7\u00f5es detetadas, pelos seus servi\u00e7os ou por outras entidades, as san\u00e7\u00f5es relativamente \u00e0s quais disponha de compet\u00eancia;
- Estimular a ado\u00e7\u00e3o das melhores pr\u00e1ticas no dom\u00ednio da vitivinicultura e do desenvolvimento tecnol\u00f3gico;
- Propor e implementar a pol\u00edtica de promo\u00e7\u00e3o e internacionaliza\u00e7\u00e3o dos Vinhos do Douro e do Porto;
- Promover e implementar uma pol\u00edtica de tratamento dos subprodutos resultantes da produ\u00e7\u00e3o vitivin\u00edcola da RDD, salvaguardando os princ\u00edpios da sustentabilidade econ\u00f3mica e ambiental, sem preju\u00edzo das atribui\u00e7\u00f5es do IVV, I. P.

3 - ORIENTA\u00c7\u00c3O ESTRAT\u00c9GICA

Miss\u00e3o

Certificar, controlar, defender e promover as denomina\u00e7\u00f5es de origem “Douro” e “Porto”.

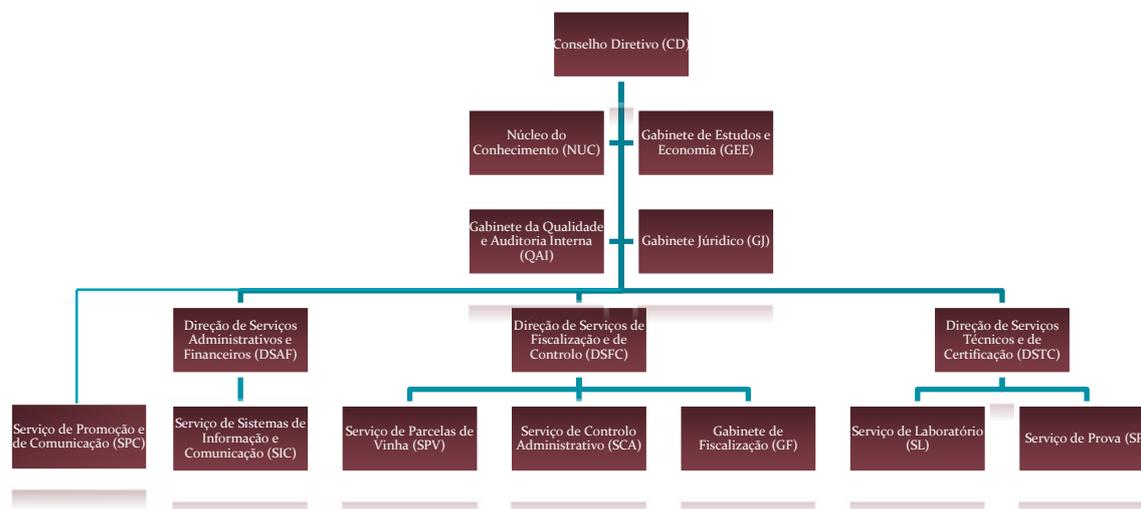
Vis\u00e3o

Potenciar a Qualidade, trabalhar no futuro.

Valores

Competitividade, credibilidade, integridade e inova\u00e7\u00e3o.

4 – ORGANOGRAMA



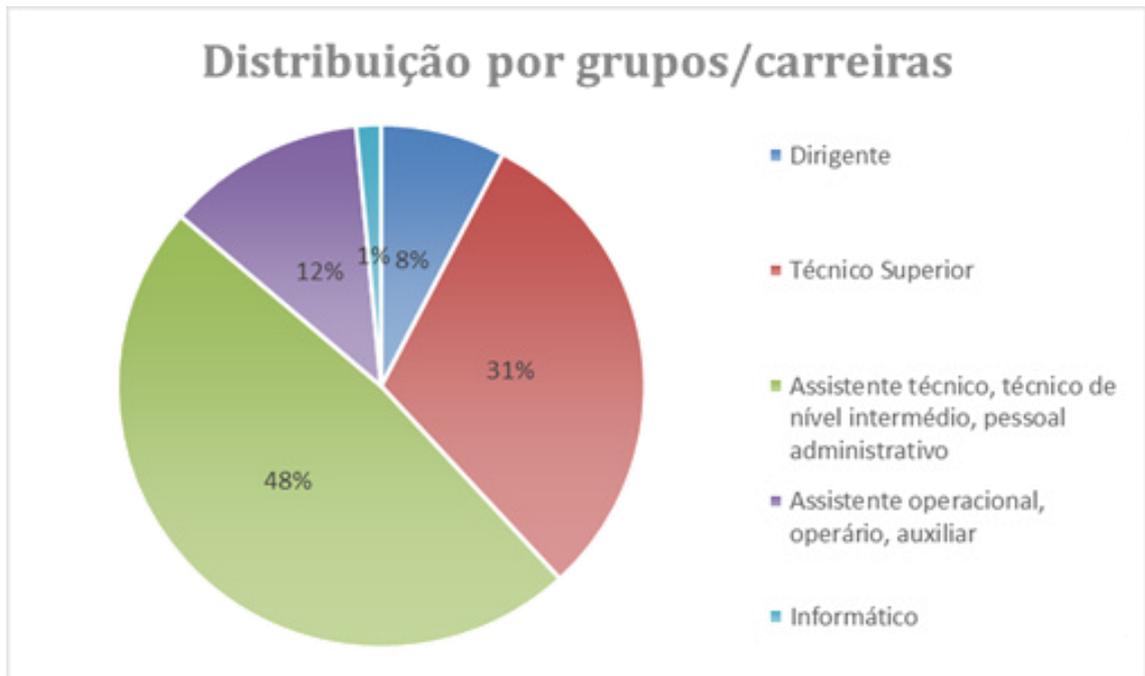
5 - RECURSOS HUMANOS

5.1 Mapa de Pessoal

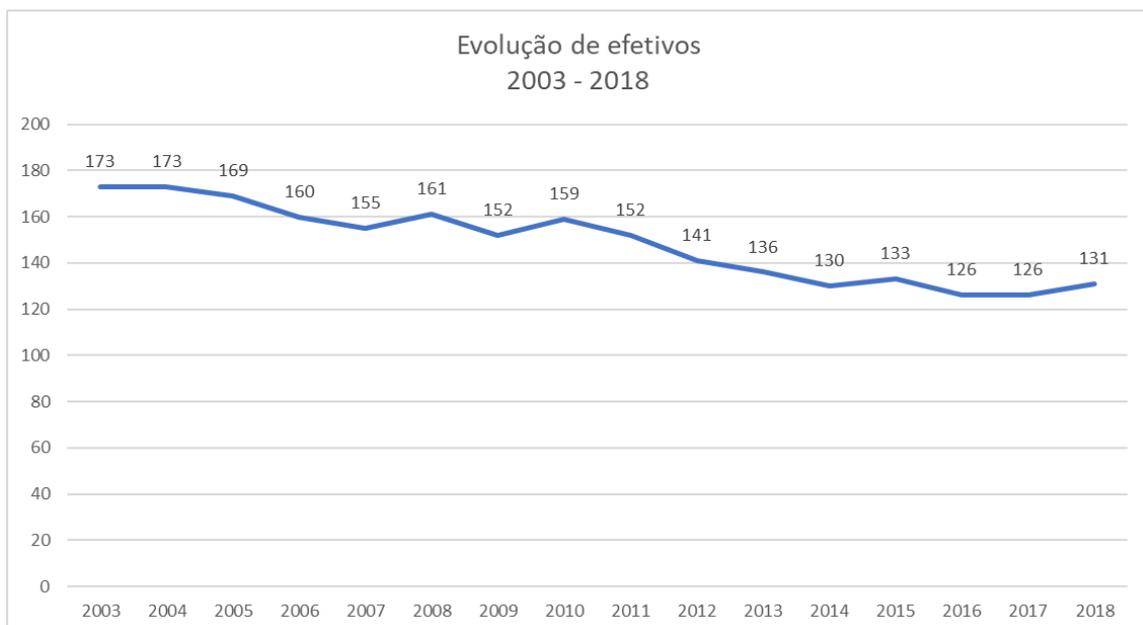
No ano de 2018, encontrava-se previsto no mapa de pessoal do IVDP, I.P. um total de 151 colaboradores, dos quais 11 correspondiam a cargos dirigentes.

As carreiras previstas no mapa de pessoal são as seguintes: técnico superior, especialista de informática, assistente técnico (que inclui os trabalhadores da carreira de agente de fiscalização, pois esta carreira não revista encontra-se integrada no grupo profissional de pessoal técnico-profissional e administrativo) e assistente operacional.

No final de 2018, este Instituto dispunha de 131 colaboradores em exercício de funções, 121 em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado e 10 em Comissão de Serviço no âmbito da LTFP (cargos dirigentes), assim distribuídos por grupos profissionais/carreira:

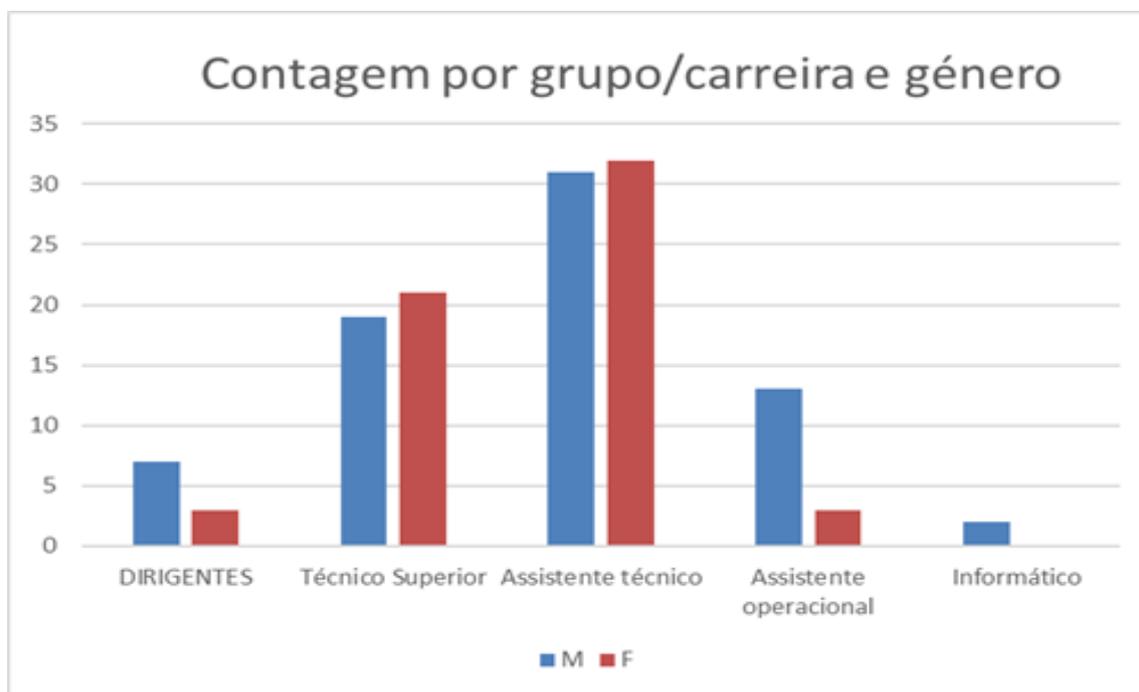


No período de 2003 a 2018, o número global de efetivos decresceu em 25%, conforme dados dos Balanços Sociais publicados, podendo considerar-se que estabilizou, nos últimos 5 anos, próximo dos 130 efetivos.



5.2 Distribuição por Género

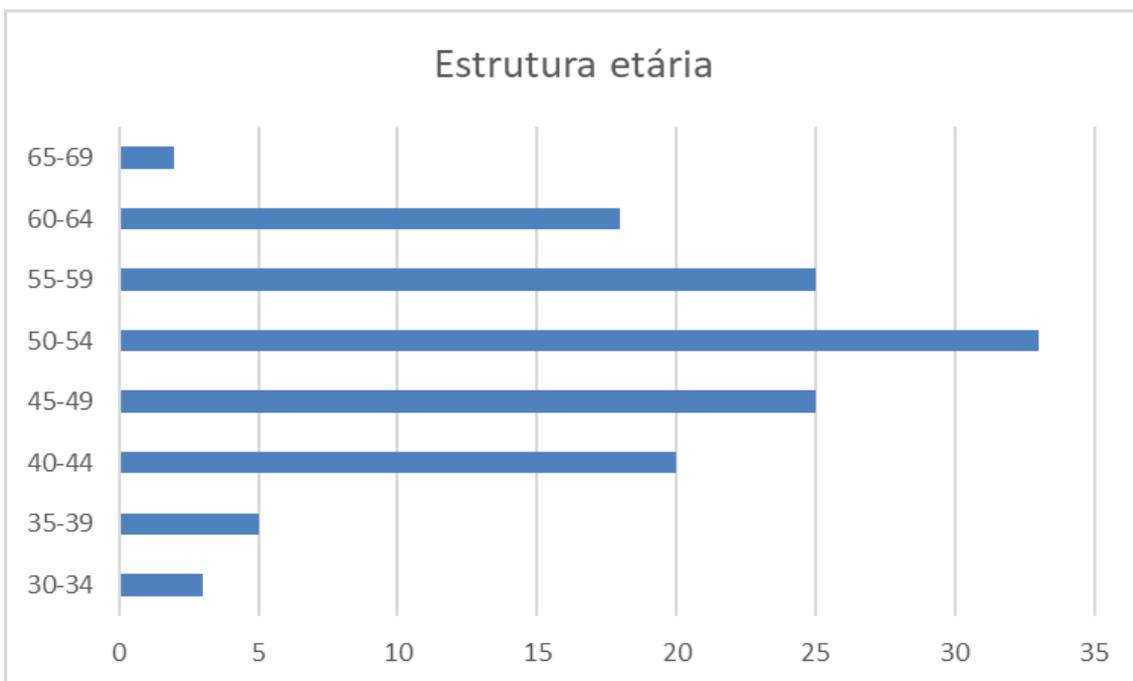
Relativamente à distribuição dos efetivos por género, constata-se que 55% (72) são do sexo masculino e 45% (59) são do sexo feminino., assim distribuídos por carreira/grupo profissional:



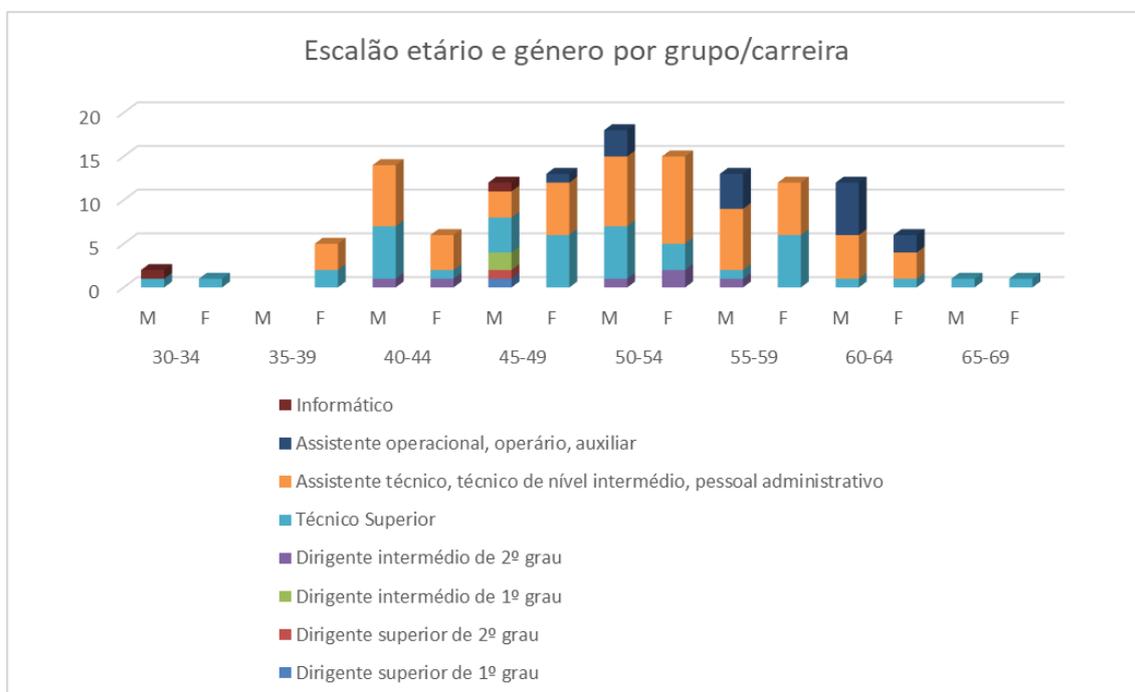
5.3 Estrutura Etária

Verifica-se que não há nenhum colaborador com menos de 30 anos e que os que têm menos de 45 anos representam apenas 21% do total de efetivos.

Analisando a distribuição dos efetivos por escalão etário e género verifica-se que o maior número de homens e mulheres se encontra na faixa etária dos 50 a 54 anos. Verifica-se ainda que a idade média das trabalhadoras é ligeiramente inferior – 50,49 anos – à dos trabalhadores – 51,78 anos.

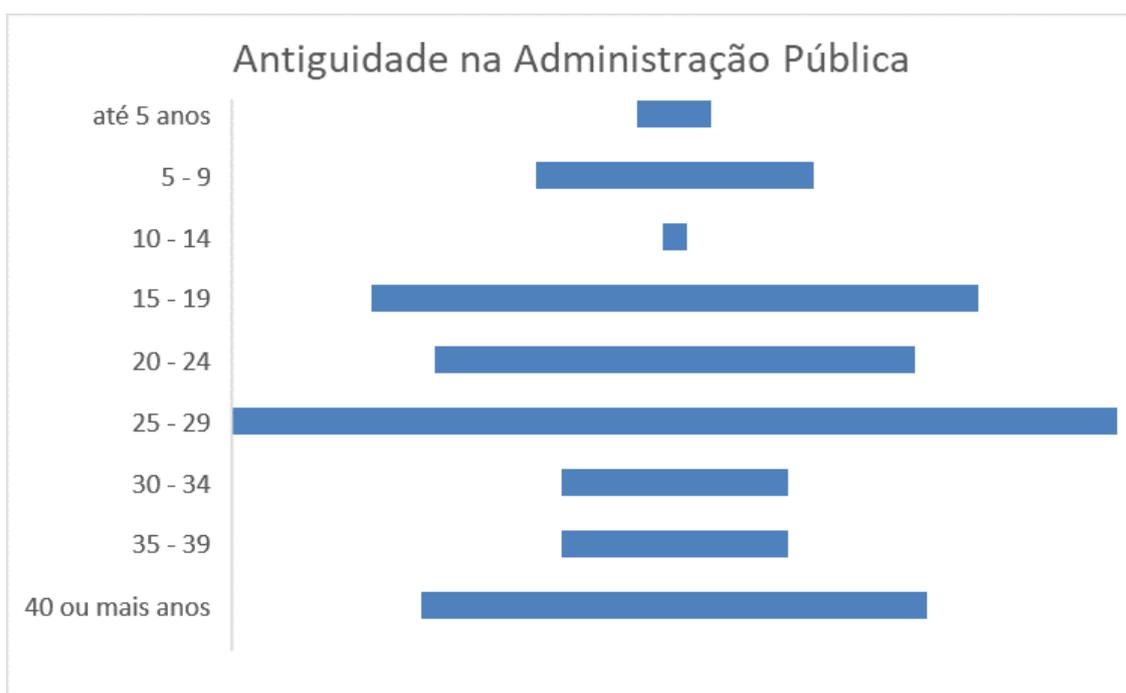


O quadro seguinte apresenta os escalões etários por género e carreira dos colaboradores do Instituto.



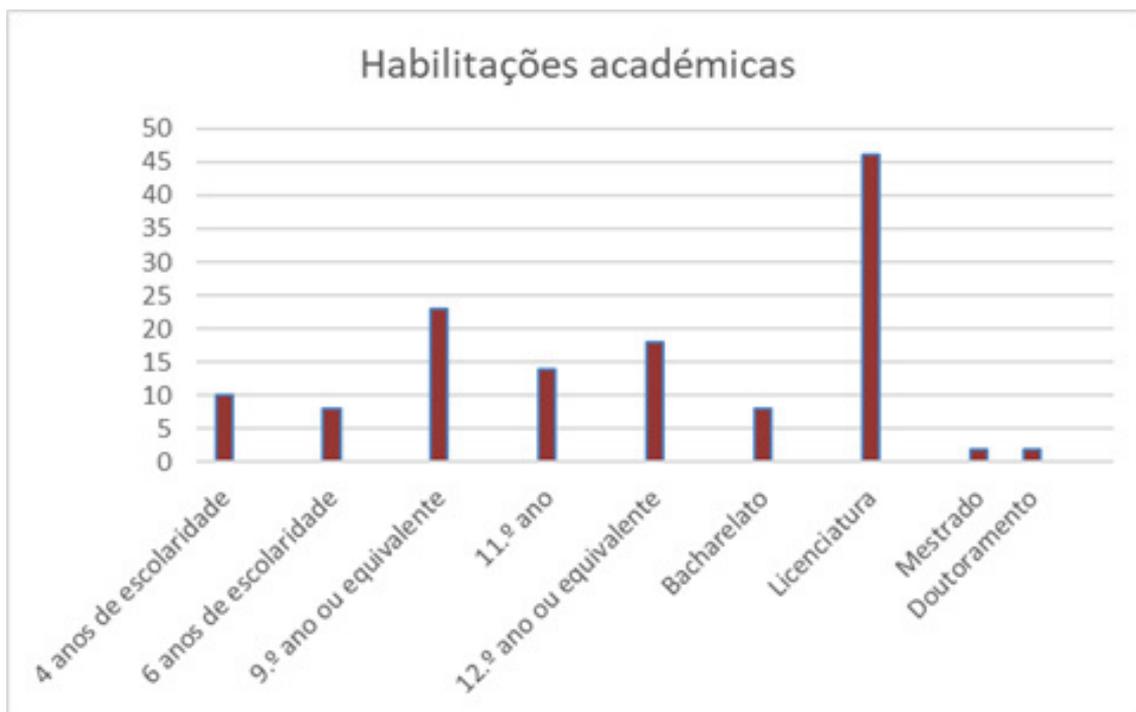
5.4 Antiguidade

Verifica-se que a maioria dos colaboradores do Instituto têm muitos anos de experiência, sendo que 83 colaboradores (64%), têm mais de 25 anos de antiguidade. As carreiras de assistentes operacionais e assistentes técnicos apresentam as maiores percentagens de antiguidade.



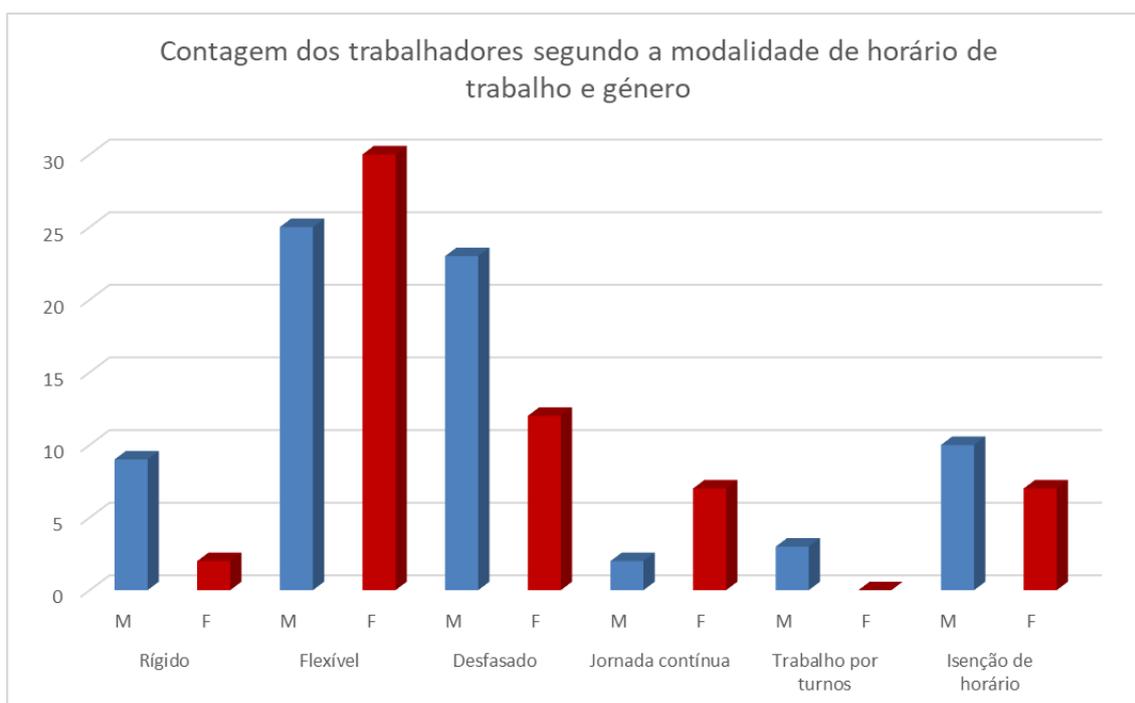
5.5 Habilitações académicas

Em termos de habilitações académicas verifica-se que 44% dos colaboradores têm habilitações superiores ao 12º ano de escolaridade.



5.6 Modalidades de horário de trabalho

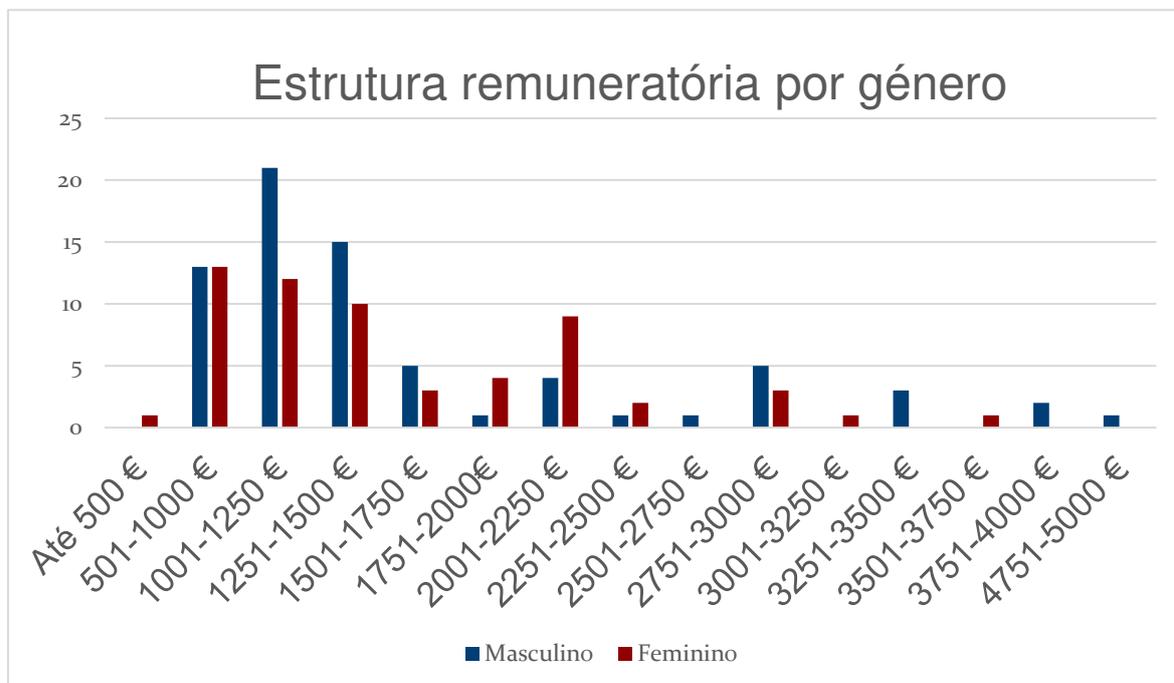
Nas modalidades do horário de trabalho, o horário flexível já vigora para uma maior percentagem de trabalhadores, em ambos os géneros, sendo que jornada contínua é maioritariamente gozada por colaboradores do género feminino.



6 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

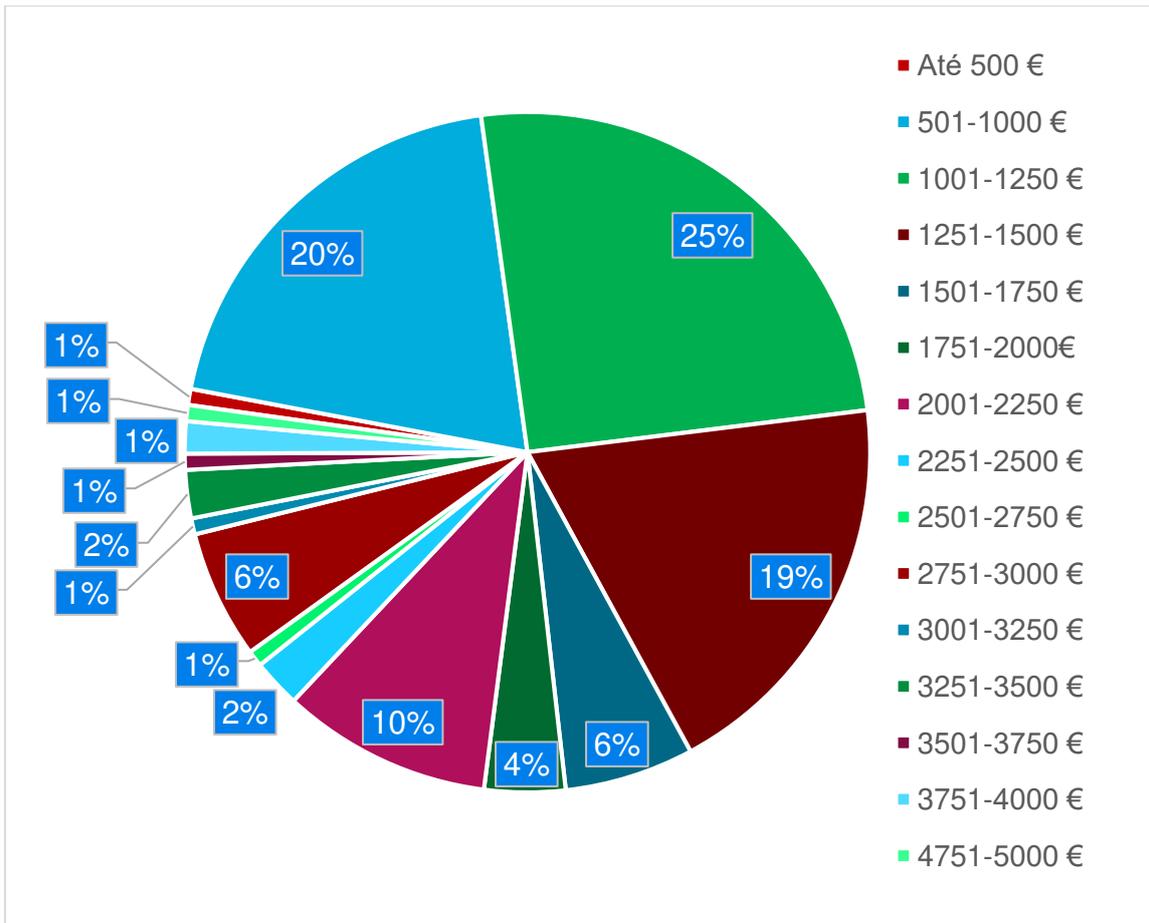
Em 2018, a Despesa com Pessoal foi de 3.896.979,47 euros ¹, o equivalente a uma execução da rubrica orçamental de Pessoal de 98,38% e de 47,25% quando comparado com a totalidade da despesa paga.

O quadro seguinte apresenta a estrutura remuneratória por escalões e género.



Considerando as remunerações mensais ilíquidas constata-se que, de entre 15 escalões remuneratórios, os escalões de 1001-1250€, 1250-1500€ e 1501-1750€ representam 50% das remunerações auferidas pelos colaboradores.

¹Existe diferença com os valores constantes do Quadro 18 dos Anexos, em função de especializações de exercício no âmbito da contabilidade analítica do Instituto.



7 - HIGIENE E SEGURANÇA

Em 2018 foram registados, no âmbito deste Instituto, 8 acidentes em serviço, 6 ocorridos no local de trabalho e 2 *in itinere*.

No âmbito da Medicina no Trabalho foram realizados 111 exames periódicos e 12 exames ocasionais e complementares. Foram realizadas 2 visitas aos postos de trabalho nas instalações do Porto, pela Médica da Medicina no Trabalho e pelo Técnico de Segurança, no âmbito da IPAR (Identificação do perigos e avaliação de riscos).

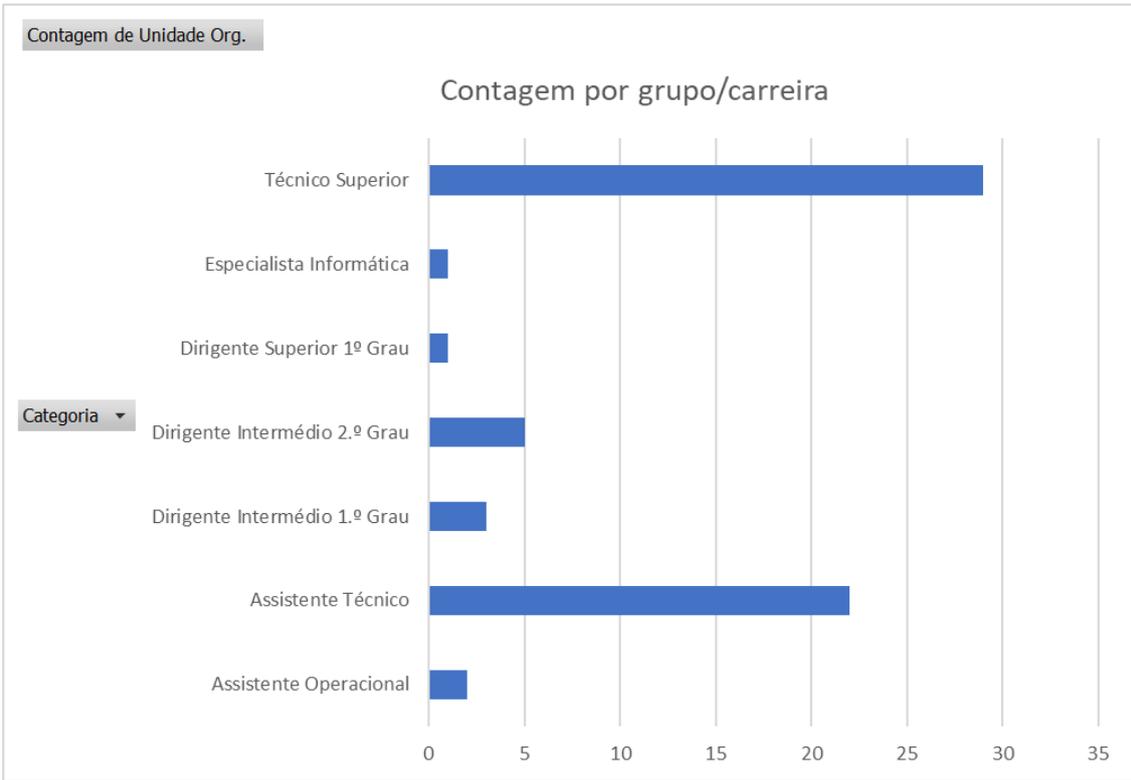
No âmbito da higiene e segurança no trabalho foram realizadas 2 ações de formação que envolveram 18 colaboradores.

Atividades de medicina no trabalho

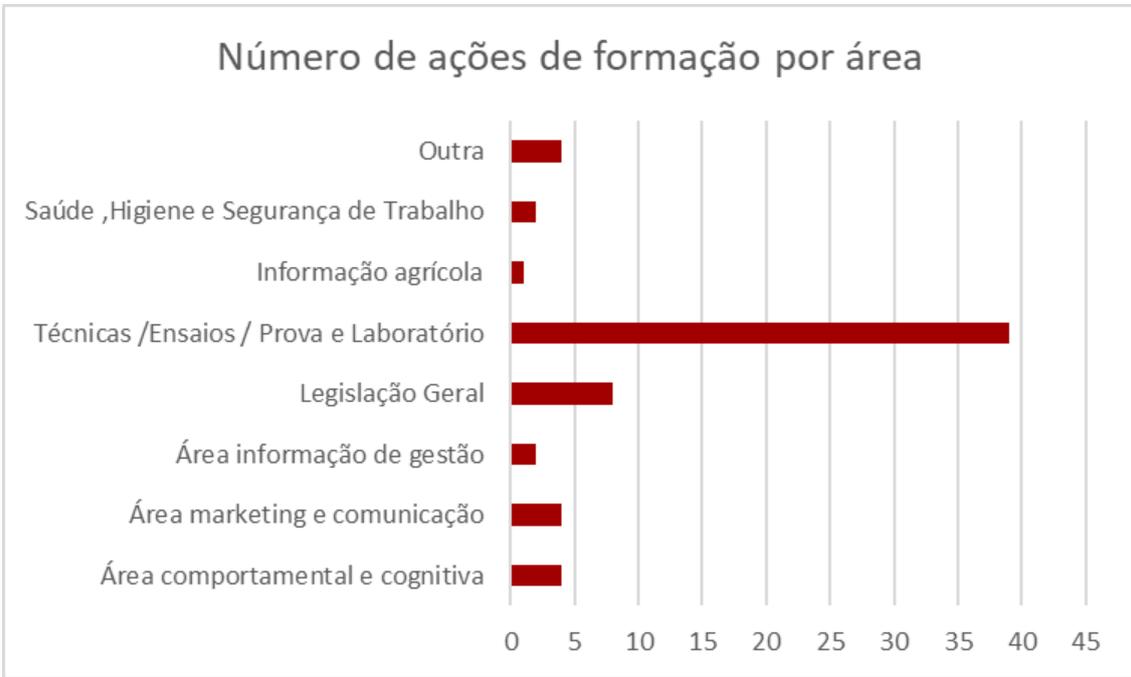


8 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A formação constitui um imperativo e um instrumento fundamental para o desenvolvimento contínuo das competências. Contudo, no ano de 2018, verificou-se que 51% dos trabalhadores em funções não frequentou qualquer ação de formação. Das 291 ações de formação realizadas, 191 foram ações de formação interna e 100 ações de formação ministradas por entidades externas, correspondendo a um total de 2.096,5 horas de formação, envolvendo 64 dos 131 trabalhadores.



O quadro seguinte identifica as áreas das ações de formação ministradas.



9 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

O Instituto tem 14 trabalhadores que descontam para as associações sindicais, através de débito no vencimento. Encontra-se regularmente constituída a Comissão de Trabalhadores, com 6 elementos.

No ano de 2018 não decorreu nem foi instaurado qualquer processo disciplinar.

ANEXOS

MAPAS DO BALANÇO SOCIAL 2018

BALANÇO SOCIAL 2018

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

[Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação](#)

[Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento](#)

[Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género](#)

[Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho \(PNT\) e género, em 31 de dezembro](#)

[Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género](#)

[Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género](#)

[Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género](#)

[Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação](#)

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

[Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género](#)

[Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal](#)

[Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios](#)

[Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais](#)

[Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais](#)

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

[Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género](#)

[Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho](#)

[Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano](#)

[Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano](#)

[Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo](#)

[Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano](#)

[Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho](#)

[Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano](#)

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

[Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração](#)

[Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 30: Despesas anuais com formação](#)

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

[Quadro 31: Relações profissionais](#)

[Quadro 32: Disciplina](#)

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político / Mandato | | Nomeação definitiva | | Nomeação Transitória por tempo determinado | | Nomeação Transitória por tempo indeterminável | | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas a termo resolutive certo | | CT em Funções Públicas a termo resolutive incerto | | Comissão de Serviço no âmbito da LTFP | | CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado | | CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto) | | Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho | | TOTAL | | TOTAL | | | |
|---|--------------------------|----------|---------------------|----------|--|----------|---|----------|--|-----------|---|----------|---|----------|---------------------------------------|----------|--|----------|---|----------|---|----------|----------|----------|-----------|-----------|------------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 3 | | | | | | | | | 3 | 3 | 6 | |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 19 | 21 | | | | | | | | | | | | | | 19 | 21 | 40 | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | 31 | 32 | | | | | | | | | | | | | | 31 | 32 | 63 | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | 13 | 3 | | | | | | | | | | | | | | 13 | 3 | 16 | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65 | 56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 72 | 59 | 131 | |

| Prestações de Serviços | M | F | Total |
|------------------------|----------|----------|----------|
| Tarefa | | | 0 |
| Avença | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

SE Cálculos a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género | Menos que 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | | |
|---|-------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|---|--------------------------|---|-------|----|-------|-----|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 2 | 1 | | | | | | | | | 3 | 3 | 6 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 1 | 1 | | | 2 | 6 | 1 | 4 | 6 | 5 | 3 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | 19 | 21 | 40 |
| Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | 3 | 7 | 4 | 3 | 6 | 9 | 10 | 7 | 6 | 5 | 3 | | | | | | | 31 | 32 | 63 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | 1 | 3 | | 4 | | 6 | 2 | | | | | | | 13 | 3 | 16 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do INE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefe Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Advançado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 5 | 14 | 6 | 12 | 13 | 18 | 15 | 13 | 12 | 12 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 72 | 59 | 131 | |

| Prestações de Serviços | Menos que 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | | |
|------------------------|-------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|--------------------------|---|-------|---|-------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Atividade | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:
 Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro);
 b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
 c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);
 d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço | até 5 anos | | 5 - 9 | | 10 - 14 | | 15 - 19 | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 ou mais anos | | TOTAL | | TOTAL | | |
|---|------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------------|----------|-----------|-----------|------------|----|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | 1 | | | 1 | | | | 2 | 2 | | | | | | | | | 3 | 3 | 6 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 2 | | 2 | 4 | | 1 | 7 | 1 | 2 | 4 | 4 | 5 | 1 | 4 | | 2 | 1 | | | 19 | 21 | 40 | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | 1 | 1 | 1 | | | 7 | 5 | 6 | 5 | 6 | 14 | 1 | 3 | 2 | 2 | 8 | 1 | | 31 | 32 | 63 | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | | 3 | | 9 | 1 | | 13 | 3 | 16 | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 2 | 1 | 5 | 6 | 0 | 1 | 17 | 7 | 9 | 10 | 14 | 21 | 2 | 7 | 5 | 4 | 18 | 2 | 72 | 59 | 131 | | |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | | |
|---|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|-----------|----------|----------|-------------------------|-----------|-------------|----------|--------------|-----------|----------|----------|--------------|----------|-----------|-----------|------------|----|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | | | | | 3 | 3 | 6 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 18 | 19 | | 1 | 1 | | 19 | 21 | 40 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | 2 | | 2 | 1 | 10 | 10 | 6 | 8 | 7 | 11 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 31 | 32 | 63 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | 7 | | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | 13 | 3 | 16 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 9 | 1 | 6 | 2 | 12 | 11 | 6 | 8 | 7 | 11 | 4 | 4 | 25 | 21 | 1 | 1 | 2 | 0 | 72 | 59 | 131 | | |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | | | |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Avença | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

NOTAS:
 Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 5/1/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);
 b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
 c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);
 d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|---|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Magistrado | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefa | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avença | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, **não naturalizados**, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a naturalidade;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informação de Segurança de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | menor que 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | Total | | | |
|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente Intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefeia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 6 | | |

| Prestações de Serviços | menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | Total | | | | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Avanço | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

NOTAS:

- Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência;
- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 de agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro);
- b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
- c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais 515 (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);
- d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal | | Cedência | | Mobilidade | | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | | Comissão de serviço | | CEAGP* | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL |
|---|------------------------|----------|----------|----------|------------|----------|---|----------|---------------------|----------|----------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 2 | | | | 2 | 3 | | | | | | | | | 4 | 3 | 7 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 9 |

| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | M | F | Total |
|---|----------|----------|----------|
| Tarefa | | | 0 |
| Avença | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 |

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive;

* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado na carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/carga/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Reforma / Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Cessação por mútuo acordo | | Exonerção a pedido do trabalhador | | Aplicação de pena disciplinar expulsa | | Mobilidade | | Cedência | | Comitido de serviço | | Outras situações | | TOTAL | | Total | | | | | | | |
|---|----------|----------|-----------------------|----------|-----------------|----------|---|----------|---------------------------|----------|-----------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|------------|----------|----------|----------|---------------------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 0 | 1 | | | | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 | | | | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Chefe Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |

NOTAS:

Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 8º e em Comissão de Serviço ao abrigo do art. 9º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/Cargos/Carreiras/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Culidade (ferro) | | Reforma/Aposentação | | Limite de idade | | Concluído sem sucesso do período experimental | | Resignação (transição por mútuo acordo) | | Resolução (por iniciativa do trabalhador) | | Demissão (por iniciativa do trabalhador) | | Despedimento por incapacidade | | Despedimento colectivo | | Despedimento por extinção do posto de trabalho | | Abitandade | | Cadência | | Outras situações | | TOTAL | | Total | | | | |
|---|-------|---|------------------|---|---------------------|---|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|--|---|-------------------------------|---|------------------------|---|--|---|------------|---|----------|---|------------------|---|-------|---|-------|---|---|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 | | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Personal dos Serviços Externos da AEM - sistema de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Personal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Personal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Chefe Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Personal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Personal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiro Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Personal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

NOTAS:
 Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas, e com Contrato de Trabalho no âmbito do Código do Trabalho;
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (LEI n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);
 b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
 c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa).

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falta de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | Total |
|---|---|---|--|--|--|-----------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | 1 | | | | | 1 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | 11 | | | | | 11 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 8 | | | | | 8 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | 0 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | 0 |
| Informático | | | | | | 0 |
| Magistrado | | | | | | 0 |
| Diplomata | | | | | | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | 0 |
| Médico | | | | | | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | 0 |
| Bombeiro | | | | | | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | 0 |
| Total | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 |

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança | Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | | Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | | Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2) | | Procedimento concursal | | Consolidação da mobilidade na categoria (3) | | TOTAL | | Total |
|---|---|----------|---|-----------|--|----------|------------------------|----------|--|----------|-----------|-----------|-----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | 12 | 12 | | | | | | | 12 | 12 | 24 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 2 | | 14 | 18 | | | | | | | 16 | 18 | 34 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | 10 | 1 | | | | | | | 10 | 1 | 11 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | 1 | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2 | 0 | 37 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 | 31 | 70 |

NOTAS:

(1) e (2) - Artigos 156º, 157º e 158 da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

(3) - Artigo 99º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira | Rígido | | Flexível | | Desfasado | | Jornada contínua | | Trabalho por turnos | | Específico (*) | | Isenção de horário | | TOTAL | | Total |
|---|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|----------|---------------------|----------|----------------|----------|--------------------|----------|-----------|-----------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente Intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | 2 | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | 3 | 3 | 3 | 3 | 6 |
| Dirigente Intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | 13 | 15 | 3 | 1 | | 2 | | | | | 3 | 3 | 19 | 21 | 40 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 5 | 2 | 9 | 15 | 14 | 11 | 1 | 3 | 2 | | | | | 1 | 31 | 32 | 63 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 4 | | 2 | | 6 | | | 2 | 1 | | | 1 | | | 13 | 3 | 16 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 9 | 2 | 25 | 30 | 23 | 12 | 2 | 7 | 3 | 0 | 0 | 1 | 10 | 7 | 72 | 59 | 131 |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

(*) Artigo 110º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Considerar a meia jornada (Lei 84/2015, de 7/08)

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira | Tempo completo | | | | | | | | | | | | | | PNT inferior ao praticado a tempo completo | | | | | | | | | | TOTAL | | |
|---|--|----|----------|---|----------|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|--|--|--|--|----|----|-------|----|---|-------|---|---|
| | células abertas para indicar nº horas/semana | | | | | | | | | | | | | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | M | F | Total | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | M | F | M | F | M | | | | F | M | F | M | F |
| | 35 horas | | 40 horas | | 42 horas | | células abertas para indicar nº horas/semana | | células abertas para indicar nº horas/semana | | | | | | | | | | |
| M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | | | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | | | |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | | | | |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 3 | 6 | | | | |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Técnico Superior | 19 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19 | 21 | 40 | | | | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 31 | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 31 | 32 | 63 | | | | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 13 | 2 | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 13 | 3 | 16 | | | | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Informático | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | | | | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Total | 72 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 72 | 59 | 131 | | | | | |

NOTAS:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam;

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver diferentes períodos normais de trabalho;

(*) - Trabalho a tempo parcial, meia jornada ou outro regime: Indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo;

Quando existirem mais do que 3 horários a tempo parcial (incompletos) deve optar por estabelecer escalões em cada uma das células abertas de modo a contemplar todos os horários incompletos.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar | Trabalho suplementar diurno | | Trabalho suplementar noturno | | Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório | | Trabalho em dias de descanso semanal complementar | | Trabalho em dias feriados | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|--------------------------------|--------------|---------------------------------|-------------|--|-------------|---|--------------|---------------------------|-------------|---------------|--------------|---------------|------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior | | | | | 40:00 | 5:00 | 26:00 | 23:00 | 14:00 | 2:00 | 80:00 | 30:00 | 110:00 | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 102:00 | 16:00 | | | 132:00 | | 151:00 | 6:00 | 36:00 | | 421:00 | 22:00 | 443:00 | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | 30:00 | | 23:00 | | 8:00 | | 61:00 | 0:00 | 61:00 | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Informático | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Médico | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 | |
| Total | 102:00 | 16:00 | 0:00 | 0:00 | 202:00 | 5:00 | 200:00 | 29:00 | 58:00 | 2:00 | 562:00 | 52:00 | 614:00 | |

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho suplementar diurno e noturno só contempla o trabalho suplementar efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho nocturno | Trabalho nocturno normal | | Trabalho nocturno suplementar | | TOTAL | | TOTAL |
|---|--------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|
| | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 1º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 2º grau a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | 1021:00 | | | | 1021:00 | 0:00 | 1021:00 |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | 590:20 | | | | 590:20 | 0:00 | 590:20 |
| Aprendizes e praticantes | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Informático | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Magistrado | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Diplomata | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Médico | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Enfermeiro | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Chefia Tributária | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Conservador e Notário | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Oficial de Justiça | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Polícia Judiciária | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Guarda Prisional | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Bombeiro | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Polícia Municipal | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Total | 1611:20 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 1611:20 | 0:00 | 1611:20 |

NOTAS:

Considerar o total de horas efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno suplementar" neste quadro deve-se considerar o trabalho suplementar efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

| Grupo/cargo/carreira/ Núcleo de atuação | Casamento | | Proteção na parentalidade | | Falecimento de familiar | | Doença | | Por acidente em serviço ou doença profissional | | Assistência a familiares | | Trabalhador-estudante | | Por conta do período de férias | | Com perda de vencimento | | Compromisso de pena disciplinar | | Greve | | Injustificadas | | Outros | | Total | | TOTAL | | |
|---|-----------|-----|---------------------------|-----|-------------------------|-------|---------|-------|--|-------|--------------------------|------|-----------------------|------|--------------------------------|-------|-------------------------|-----|---------------------------------|-----|-------|-----|----------------|-----|--------|-------|---------|---------|---------|-----|-----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Dirigente superior de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Dirigente superior de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Dirigente Intermédio de 1º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Dirigente Intermédio de 2º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 4,0 | 3,0 | 3,0 | | | | | | | | 1,1 | 10,3 | 8,1 | 13,3 | 21,4 | | |
| Dirigente Intermédio de 3º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Técnico Superior | | | | | | 1,5 | 144,0 | 120,0 | | 101,0 | 32,4 | 1,0 | | | 41,1 | 39,0 | 9,5 | 3,0 | | | 1,0 | | | | 79,2 | 141,5 | 275,7 | 438,4 | 714,2 | | |
| Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo | | | | | 8,3 | 828,2 | 575,4 | | 11,0 | 4,0 | 17,0 | | 31,0 | | 43,0 | 93,0 | 15,5 | 3,5 | | | 1,0 | 1,0 | 1,3 | | 130,4 | 193,5 | 1 041,4 | 915,7 | 1 957,1 | | |
| Assistente operacional, operário, auxiliar | | | | | | 172,0 | | | | | 15,0 | | | | 17,0 | 1,7 | | | | | | | | | 71,0 | 0,4 | 260,0 | 17,1 | 277,1 | | |
| Aprendizes e praticantes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | 5,0 | | | | | | | | | | 9,0 | | 14,0 | 0,0 | 14,0 | | |
| Magistrado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Diplomata | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Pessoal dos Serviços Externos do INE - assistente de residência | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Docente Ensino Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Docente Ensino Superior Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Educação e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Técnico Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Chefia Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal de Administração Tributária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Pessoal Aduaneiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Conservador e Notário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Oficial dos Registos e do Notariado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Oficial de Justiça | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Forças Armadas - Oficial b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Forças Armadas - Sargento b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Forças Armadas - Praça b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia Judiciária | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia de Segurança Pública - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia de Segurança Pública - Agente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Nacional Republicana - Oficial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Nacional Republicana - Sargento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Nacional Republicana - Guarda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Serviço Estrangeiros Fronteiras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Guarda Prisional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Outro Pessoal de Segurança c) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Bombeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Polícia Municipal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Total | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,3 | 1,5 | 1 144,2 | 695,4 | 11,0 | 116,0 | 4,0 | 49,4 | 1,0 | 31,0 | 110,1 | 136,7 | 28,0 | 6,5 | 0,0 | 0,0 | 3,0 | 1,0 | 0,0 | 1,3 | 290,8 | 345,7 | 1 595,4 | 1 384,5 | 2 979,9 | | |

NOTAS:

Considerar o total de **dias completos de ausência ou períodos de meio dia**:

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);
- c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais: SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| 26/10/2018 | | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 101_AUMENTOS SALARIAIS |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | 3 | 7:00 | |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 3 | 7:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(**) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| dd-mm-aaaa | | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | | | |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(**) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| dd-mm-aaaa | | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | | | |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(**) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| dd-mm-aaaa | | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | | | |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(**) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| dd-mm-aaaa | | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT (*) | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh/mm) | |
| 35 horas | | | |
| 40 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Trabalho a tempo parcial (**) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Mês de referência: Dezembro

(Indicar o Nº de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

| Género / Escalão de remunerações | Número de trabalhadores | | |
|----------------------------------|-------------------------|-----------|------------|
| | Masculino | Feminino | Total |
| Até 500 € | | 1 | 1 |
| 501-1000 € | 13 | 13 | 26 |
| 1001-1250 € | 21 | 12 | 33 |
| 1251-1500 € | 15 | 10 | 25 |
| 1501-1750 € | 5 | 3 | 8 |
| 1751-2000€ | 1 | 4 | 5 |
| 2001-2250 € | 4 | 9 | 13 |
| 2251-2500 € | 1 | 2 | 3 |
| 2501-2750 € | 1 | 0 | 1 |
| 2751-3000 € | 5 | 3 | 8 |
| 3001-3250 € | | 1 | 1 |
| 3251-3500 € | 3 | | 3 |
| 3501-3750 € | | 1 | 1 |
| 3751-4000 € | 2 | | 2 |
| 4001-4250 € | | | 0 |
| 4251-4500 € | | | 0 |
| 4501-4750 € | | | 0 |
| 4751-5000 € | 1 | | 1 |
| 5001-5250 € | | | 0 |
| 5251-5500 € | | | 0 |
| 5501-5750 € | | | 0 |
| 5751-6000 € | | | 0 |
| Mais de 6000 € | | | 0 |
| Total | 72 | 59 | 131 |

NOTAS:

- Deve indicar o numero de trabalhadores em cada escalão por género;
- O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género;
- Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em lice
- Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais
- Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;
- Não considerar o duodécimo do subsídio de natal.

B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

Período de referência: mês de Dezembro

| Remuneração (€) | Euros | |
|-----------------|------------|------------|
| | Masculino | Feminino |
| Mínima (€) | 736,34 € | 580,00 € |
| Máxima (€) | 4 951,95 € | 3 558,68 € |

NOTA:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima;
Reportar a remuneração mensal base ilíquida mais os suplementos regulares e/ou adicionais/ referenc

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

| Encargos com pessoal | Valor (Euros) |
|----------------------------------|-----------------------|
| Remuneração base (*) | 2 708 192,27 € |
| Suplementos remuneratórios | 216 368,35 € |
| Prémios de desempenho | |
| Prestações sociais | 330 963,34 € |
| Benefícios sociais | 0,00 € |
| Outros encargos com pessoal (**) | 637 824,41 € |
| Total | 3 893 348,37 € |

Nota:

Não incluir prestadores de serviços.

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(**) registar:

- as indemnizações por férias não gozadas;
- as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos;
- os encargos da entidade patronal com a CGA e a Segurança Social;
- os abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

| Suplementos remuneratórios | Valor (Euros) |
|---|---------------------|
| Trabalho suplementar (diurno e nocturno) | 1 714,95 |
| Trabalho normal nocturno | 3 063,71 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | 5 425,34 |
| Isonção de horário de trabalho | 103 637,24 |
| Disponibilidade permanente | |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**) | |
| Risco, penosidade e insalubridade | |
| Fixação na periferia | |
| Trabalho por turnos | |
| Abono para faldas | 2 229,00 |
| Participação em reuniões | |
| Ajudas de custo | 61 651,42 |
| Representação | 38 130,83 |
| Secretariado | |
| Outros suplementos remuneratórios (***) | 515,86 |
| Total | 216 368,35 € |

Nota:

(*) - caso não tenha sido incluído em trabalho suplementar (diurno e nocturno);

(**) - incluir também tempo prolongado na carreira médica e suplemento de comando;

(***) - incluir também o subsídio de residência.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais | Valor (Euros) |
|--|---------------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | |
| Abono de família | 1 836,11 |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa | 244,21 € |
| Subsídio de funeral | |
| Subsídio por morte | |
| Acidente de trabalho e doença profissional | |
| Subsídio de desemprego | |
| Subsídio de refeição | 134 354,27 € |
| Outras prestações sociais | 194 528,75 € |
| Total | 330 963,34 € |

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socio-económico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | 0,00 € |

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

| Acidentes de trabalho | | No local de trabalho | | | | | | In itinere | | | | | |
|---|---|----------------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|------------|--|------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|
| | | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência | M | 4 | 3 | | 1 | | | 0 | | | | | |
| | F | 2 | 1 | | | 1 | | 2 | | | 1 | 1 | |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) <u>com baixa</u> ocorridos no ano de referência | M | 1 | | | 1 | | | 0 | | | | | |
| | F | 3 | | | | 1 | 2 | 0 | | | | | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 11 | | | 11 | | | 0 | | | | | |
| | F | 15 | | | | 15 | | 101 | | | 29 | 72 | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 0 | | | 0 | | | 0 | | | | | |
| | F | 0 | | | | | | 0 | | | | | |

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente: | 0 |
| - absoluta | |
| - parcial | |
| - absoluta para o trabalho habitual | |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | |
| Total | 0 |

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

| Doenças profissionais | | Nº de casos | Nº de dias de ausência |
|-----------------------|------------|-------------|------------------------|
| Código(*) | Designação | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Actividades de medicina no trabalho | Número | Valor (Euros) |
|---|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: | 129 | 0,00 € |
| Exames de admissão | 6 | |
| Exames periódicos | 111 | |
| Exames ocasionais e complementares | 12 | |
| Exames de cessação de funções | | |
| Despesas com a medicina no trabalho (*) | | 5 304,75 € |
| Visitas aos postos de trabalho | 2 | |

Nota:

(*) incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho que prestaram serviço durante o ano, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1. ("pessoas ao serviço em 31 de Dezembro"), as despesas efetuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões | Número |
|---|--------|
| Reuniões da Comissão | |
| Visitas aos locais de trabalho | |
| Outras | |

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional | Número |
|--|--------|
| Alteração das funções exercidas | |
| Formação profissional | |
| Adaptação do posto de trabalho | |
| Alteração do regime de duração do trabalho | |
| Mobilidade interna | |

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho Acções de formação | Número |
|---|--------|
| Acções realizadas durante o ano | 2 |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | 18 |

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho Custos | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | 5 304,75 € |
| Equipamento de protecção (b) | 0,00 € |
| Formação em prevenção de riscos (c) | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | |

Nota:

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho
- (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos
- (c) Encargos na formação, informação e consulta
- (d) Incluir única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão.

Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

| Tipo de acção/formação | Ativas de 15 dias | De 16 a 30 dias | De 31 a 60 dias | De 61 a 90 dias | Total |
|------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|
| Ativas | 194 | 2 | 0 | 0 | 196 |
| Passivas | 14 | 1 | 1 | 1 | 17 |
| Total | 208 | 3 | 1 | 1 | 213 |

Nota:
 - Participações em acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerando como:
 - acção activa: intervenção em actividades;
 - acção passiva: assistência em actividades;
 - "de 15 participações" = 15 participações de acção 1 + 15 participações de acção 2 + 15 participações de acção 3 (exemplo: se a mesma entidade participou em 3 acções diferentes no que aos 15 dias, conta como 3 participações).

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Descrição do grupo/cargo | Ativas de 15 dias | De 16 a 30 dias | De 31 a 60 dias | Total |
|----------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------|
| Ativas de 15 dias | 194 | 2 | 0 | 196 |
| Ativas de 16 a 30 dias | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Ativas de 31 a 60 dias | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ativas de 61 a 90 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 91 a 120 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 121 a 150 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 151 a 180 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 181 a 210 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 211 a 240 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 241 a 270 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 271 a 300 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 301 a 330 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 331 a 360 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 361 a 390 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 391 a 420 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 421 a 450 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 451 a 480 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 481 a 510 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 511 a 540 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 541 a 570 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 571 a 600 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 601 a 630 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 631 a 660 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 661 a 690 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 691 a 720 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 721 a 750 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 751 a 780 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 781 a 810 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 811 a 840 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 841 a 870 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 871 a 900 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 901 a 930 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 931 a 960 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 961 a 990 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 991 a 1020 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1021 a 1050 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1051 a 1080 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1081 a 1110 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1111 a 1140 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1141 a 1170 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1171 a 1200 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1201 a 1230 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1231 a 1260 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1261 a 1290 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1291 a 1320 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1321 a 1350 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1351 a 1380 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1381 a 1410 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1411 a 1440 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1441 a 1470 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1471 a 1500 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1501 a 1530 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1531 a 1560 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1561 a 1590 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1591 a 1620 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1621 a 1650 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1651 a 1680 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1681 a 1710 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1711 a 1740 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1741 a 1770 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1771 a 1800 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1801 a 1830 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1831 a 1860 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1861 a 1890 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1891 a 1920 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1921 a 1950 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1951 a 1980 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 1981 a 2010 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2011 a 2040 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2041 a 2070 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2071 a 2100 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2101 a 2130 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2131 a 2160 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2161 a 2190 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2191 a 2220 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2221 a 2250 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2251 a 2280 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2281 a 2310 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2311 a 2340 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2341 a 2370 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2371 a 2400 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2401 a 2430 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2431 a 2460 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2461 a 2490 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2491 a 2520 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2521 a 2550 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2551 a 2580 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2581 a 2610 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2611 a 2640 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2641 a 2670 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2671 a 2700 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2701 a 2730 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2731 a 2760 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2761 a 2790 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2791 a 2820 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2821 a 2850 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2851 a 2880 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2881 a 2910 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2911 a 2940 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2941 a 2970 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 2971 a 3000 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3001 a 3030 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3031 a 3060 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3061 a 3090 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3091 a 3120 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3121 a 3150 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3151 a 3180 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3181 a 3210 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3211 a 3240 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3241 a 3270 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3271 a 3300 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3301 a 3330 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3331 a 3360 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3361 a 3390 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3391 a 3420 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3421 a 3450 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3451 a 3480 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3481 a 3510 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3511 a 3540 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3541 a 3570 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3571 a 3600 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3601 a 3630 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3631 a 3660 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3661 a 3690 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3691 a 3720 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3721 a 3750 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3751 a 3780 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3781 a 3810 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3811 a 3840 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3841 a 3870 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3871 a 3900 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3901 a 3930 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3931 a 3960 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3961 a 3990 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 3991 a 4020 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4021 a 4050 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4051 a 4080 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4081 a 4110 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4111 a 4140 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4141 a 4170 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4171 a 4200 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4201 a 4230 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4231 a 4260 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4261 a 4290 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4291 a 4320 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4321 a 4350 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4351 a 4380 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4381 a 4410 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4411 a 4440 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4441 a 4470 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4471 a 4500 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4501 a 4530 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4531 a 4560 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4561 a 4590 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4591 a 4620 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4621 a 4650 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4651 a 4680 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4681 a 4710 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4711 a 4740 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4741 a 4770 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4771 a 4800 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4801 a 4830 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4831 a 4860 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4861 a 4890 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4891 a 4920 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4921 a 4950 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4951 a 4980 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 4981 a 5010 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5011 a 5040 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5041 a 5070 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5071 a 5100 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5101 a 5130 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5131 a 5160 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5161 a 5190 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5191 a 5220 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5221 a 5250 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5251 a 5280 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5281 a 5310 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5311 a 5340 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5341 a 5370 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5371 a 5400 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5401 a 5430 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5431 a 5460 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5461 a 5490 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5491 a 5520 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5521 a 5550 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5551 a 5580 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5581 a 5610 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5611 a 5640 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5641 a 5670 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5671 a 5700 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5701 a 5730 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5731 a 5760 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5761 a 5790 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5791 a 5820 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5821 a 5850 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5851 a 5880 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5881 a 5910 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5911 a 5940 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5941 a 5970 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 5971 a 6000 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6001 a 6030 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6031 a 6060 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6061 a 6090 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6091 a 6120 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6121 a 6150 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6151 a 6180 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6181 a 6210 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6211 a 6240 dias | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ativas de 6241 a 6270 dias | 0 | | | |

Quadro 31: Relações profissionais

| Relações profissionais | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 14 |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 6 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | 113 |

Quadro 32: Disciplina

| Disciplina | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior | |
| Processos instaurados durante o ano | |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos - total: | 0 |
| * Arquivados | |
| * Repreensão escrita | |
| * Multa | |
| * Suspensão | |
| * Demissão (1) | |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) | |
| * Cessação da comissão de serviço | |

Notas:

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas