

INSTITUTO DO VINHO DO DOURO E DO PORTO

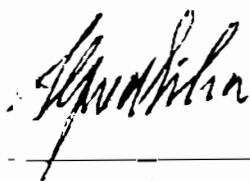
Parecer
 Informação

• Memorando •

De: Júri do Concurso		
Para: Exmo. Senhor Presidente		
N.º: IVDP/502/2010	Data: 17/05/ 2010	Localização: Peso da Régua
Assunto: Homologação da lista unitária de ordenação final dos candidatos relativos à referência B, alíneas a), b) e c), do procedimento concursal aberto através do Aviso 20542/2009.		
Despacho <i>Homologação</i> <i>17-5-2010</i> <i>[Assinatura]</i>		

Exmo. Sr. Presidente,

Conforme previsto no n.º2 do art.º 36.º da Portaria n.º83-A/2009 de 22 de Janeiro, vimos por este meio enviar, para homologação, a lista unitária de ordenação final dos candidatos relativos à referência B, alíneas a), b) e c), do procedimento concursal aberto através do Aviso 20542/2009, publicado no Diário da Republica, 2ª Série, 221, de 13 de Novembro de 2009.



Alfredo José Silva
Presidente do Júri

*acta
mel*

Lista unitária de Ordenação final dos candidatos aprovados

Listagem unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, publicitada nos termos do art. 34 e art. 35º da Portaria nº 83-A/2009 de 22 de Janeiro, relativa à referência B, alíneas a), b) e c) (Assistente Técnico) do procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto.

Referência B, alínea a)

Nome	Resultado
Maria de Fátima Roxo Baía	14,976
Maria do Rosário Soares de Carvalho	14,856
Lorete de Jesus Silvano Alves Couto	13,518

Referência B, alínea b)

Nome	Resultado
Fernando Jorge Dias Cardoso	13,548

Referência B, alínea c)

Nome	Resultado
Sara de Jesus Marta Rodrigues	14,976
Rosa Áurea da Fraga Araújo	13,480

Peso da Régua, 7 de Maio de 2010,

Alfredo José Ferreira Cardoso da Silva
Presidente do Júri

Acta n.º 1

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, IP.

1. Aos 2 dias do mês de Novembro de 2009 reuniu o Júri designado para o procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, IP, para:
 - a. fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final;
 - b. definir a calendarização deste procedimento.
2. Relativamente à alínea a) do número anterior foi definido:

Neste procedimento serão aplicados os métodos de selecção obrigatórios referidos nos n.ºs 1 e 2 do artigo 53.º da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de Fevereiro:

- a. Prova de conhecimentos (PC)
- b. Avaliação Psicológica (AP).

E, aos candidatos que reunirem as condições referidas no n.º 2 do artigo 53.º, do mesmo diploma legal, ser-lhes-ão aplicados, caso não tenham exercido a opção pelos métodos anteriores, de acordo com a primeira parte do mesmo normativo a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

A valoração dos métodos anteriormente referidos, será convertida numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a especificidade de cada método, através da aplicação das seguintes fórmulas finais:

$$OF = 0,60 PC + 0,40 AP$$

$$OF = 0,60 AC + 0,40 EAC$$

em que:

OF = Ordenação Final.

PC = Prova de conhecimentos.

AP = Avaliação psicológica.

AC = Avaliação Curricular.

EAC = Entrevista de avaliação de competências.

Relativamente à AC, a Classificação Final será obtida através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = ((2 * HA) + FP + (6 * EP) + AD) / 10$$

em que:

HA = Habilitação Académica

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

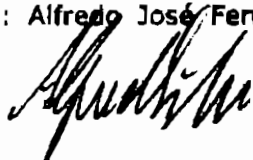
AD = Avaliação de desempenho

cuja grelha de avaliação se encontra anexa e que faz parte integrante desta acta.

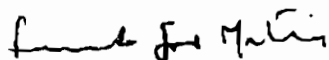
3. Relativamente à alínea b) do n.º 1 desta acta, e após ter sido verificado o calendário e a data provável de publicação em Diário da Republica, foi assumido pelo Júri o compromisso de cumprir os prazos legalmente estabelecidos no que respeita aos procedimentos concursais.

4. Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual para constar se lavrou a presente acta, que foi lida em voz alta na presença simultânea de todos os intervenientes, que a aprovaram, assinaram e rubricaram.

Presidente: Alfredo José Ferreira Cardoso da Silva, Director de Serviços Técnicos do Douro.



1.º Vogal Efectivo: Fernando João Matos de Castro Martins, Coordenador do Serviço de Auditoria e Controlo do Fichero.



2.º Vogal Efectivo: Fernando Manuel Guedes Brás, Coordenador do Serviço de Controlo Administrativo.



CF = Classificação final da Avaliação Curricular

$$CF = ((2 \cdot HA) + FP + (6 \cdot EP) + AD) / 10$$

HA = Habilitação Académica

12º ano - 10 valores; Licenciatura na área temática descrita - 15 valores; Mestrado na área temática descrita - 20 valores

FP = Formação Profissional

Pontuação por acção relacionada com a área funcional do lugar: Duração: até 14 horas - 1 valor/acção; > 14 horas e até 35 horas - 2 valores/acção; > 35 horas - 3 valores/acção. A pontuação máxima será de 20 valores, calculados tendo como base as acções de formação e carga horária devidamente comprovadas.

EP = Experiência Profissional

$$EP = (DEF + NF + DF) / 3$$

AD = Avaliação de desempenho

serão pontuados os resultados obtidos na aplicação dos métodos de avaliação de desempenho numa escala de 0 a 20 valores: Insuficiente: 0 valores Necessita de desenvolvimento: 4 valores Bom: 12 valores Muito Bom: 16 valores Excelente: 20 valores

Avaliação curricular

DEF = Desempenho Efectivo de Funções

Fora da área de actividade para a qual o procedimento é aberto - 0 valores; Em relação com a área de actividade para a qual o procedimento é aberto, mas não dentro da mesma - 10 valores; Não coincidindo totalmente com a área de actividade para a qual o procedimento é aberto, contribuindo no entanto para um melhor desempenho - 15 valores; Dentro da área de actividade para a qual o procedimento é aberto - 20 valores

NF = Natureza das Funções

Considera-se a natureza de áreas completas - 15 valores Mais de 4 e até 6 anos completos - 17 valores Mais de 6 anos - 20 valores

DF = Duração das Funções


Mais de 2 e menos de 4 anos - 15 valores Mais de 4 e até 6 anos completos - 17 valores Mais de 6 anos - 20 valores

Acta n.º 5

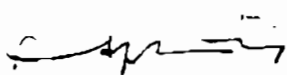
Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, IP.

1. Aos 16 dias de mês de Abril de 2010 reuniu o Júri designado para o procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, IP, para recepcionar e validar a proposta para a realização de Avaliações Psicológicas para Assistentes Técnicos, remetida ao IVDP pela SHL Portugal - People Solutions.
2. Esta empresa foi consultada após a comunicação da indisponibilidade da DGAEP, em 9 de Abril de 2010.
3. Relativamente ao documento apresentado, que se anexa, o Júri decidiu aprovar por unanimidade, salvaguardando-se que a empresa na apresentação dos resultados utilize a valoração mencionada na alínea b) do n.º 3 do art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de Janeiro.
4. Decidiu, igualmente, informar a empresa SHL Portugal - People Solutions que tendo em conta as actividades a desenvolver por todos os postos de trabalho em causa, as aptidões avaliadas serão mais críticas para o desempenho das tarefas, devendo por isso ser dada maior valorização às aptidões do que às competências.
5. Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual para constar se lavrou a presente acta, que foi lida em voz alta na presença simultânea de todos os intervenientes, que a aprovaram, assinaram e rubricaram.

Presidente: Alfredo José Ferrelra Cardoso da Silva, Director de Serviços Técnicos do Douro.



1.º Vogal Efectivo: Fernando João Matos de Castro Martins, Coordenador do Serviço de Auditoria e Controlo do Fichero.



2.º Vogal Efectivo: Fernando Manuel Guedes Brás, Coordenador do Serviço de Controlo Administrativo.



Acta n.º 6

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, IP.

1. Aos 7 dias de mês de Maio de 2010 reuniu o Júri designado para o procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, IP, para recepcionar e validar os resultados da avaliação psicológica da referência B, Assistentes Técnicos, remetidos ao IVDP pela SHL Portugal - People Solutions.
2. Relativamente ao documento apresentado, o Júri elaborou a lista com os resultados da avaliação psicológica, relativas à referência B, que se anexa a esta acta.
3. Tendo havido disponibilidade e conforme definido no n.º3 do art.º34.º da Portaria n.º83-A/2009 de 22 de Janeiro, o Júri aproveitou para elaborar a lista de ordenação final dos candidatos relativa à referência B, que se anexa a esta acta.
4. Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual para constar se lavrou a presente acta, que foi lida em voz alta na presença simultânea de todos os intervenientes, que a aprovaram, assinaram e rubricaram.

Presidente: Alfredo José Ferreira Cardoso da Silva, Director de Serviços Técnicos do Douro.



1.º Vogal Efectivo: Fernando João Matos de Castro Martins, Coordenador do Serviço de Auditoria e Controlo do Ficheiro.



2.º Vogal Efectivo: Fernando Manuel Guedes Brás, Coordenador do Serviço de Controlo Administrativo.



Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de seis postos de trabalho: dois técnicos superiores e quatro assistentes técnicos do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto

PUBLICITAÇÃO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Em cumprimento do disposto no n.º1 do artigo 33.º da Portaria n.º83-A/2009, de 22 de Janeiro, tornam-se públicos os resultados obtidos pelos candidatos no método de selecção "Avaliação Psicológica" aplicado à referência B, alíneas a), b) e c), do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto através do aviso nº20542/2009, publicado no Diário da Republica, 2ª Série, 221, de 13 de Novembro de 2009:

Referência B, alínea a)

Lorete de Jesus Silvano Alves Couto - Classificação de Bom (16 valores)

Maria de Fátima Roxo Baía - Classificação de Suficiente (12 valores)

Maria do Rosário Soares de Carvalho - Classificação de Suficiente (12 valores)

Referência B, alínea b)

Fernando Jorge Dias Cardoso - Classificação de Suficiente (12 valores)

Referência B, alínea c)

Rosa Áurea da Fraga Araújo - Classificação de Bom (16 valores)

Sara de Jesus Marta Rodrigues - Classificação de Suficiente (12 valores)

Peso da Régua, 7 de Maio de 2010,



Alfredo José Ferreira Cardoso da Silva
Presidente do Júri